

Veränderungen und anwendungsorientiertes Projektmanagement

Umsetzung in komplexen Realitäten

Der Kurs *Veränderung- und anwendungsorientiertes Projektmanagement* zeigt, wie Entwicklungen auch unter unsicheren und dynamischen Bedingungen wirksam umgesetzt werden. Er verbindet praxisbewährtes Projektmanagement mit konkreten Ansätzen zur Steuerung von Veränderungen. Teilnehmende lernen, wie strategische Ziele über Projekte in konkrete Wirkung überführt und Entscheide unter Druck getroffen werden. «Der Kurs ist praxisnah, interaktiv und konsequent auf unmittelbaren Transfer in eigene Projekte und Transformationsvorhaben ausgerichtet.»

Naters
17.04.2026

Kursbeschreibung

Transformation bzw. Veränderung scheitert selten an fehlendem Wissen – sondern an der koordinierten und konsequenten Umsetzung. In einer Welt, in der sich Rahmenbedingungen sprunghaft verändern, reichen klassische Projektlogiken und lineare Planungsansätze oft nicht mehr aus. Organisationen stehen vor der Herausforderung, gleichzeitig Stabilität im operativen Betrieb zu sichern und tiefgreifende Veränderungen wirksam umzusetzen.

Genau hier setzt dieser Kurs an: Er verbindet **Transformation** mit **anwendungsorientiertem Projektmanagement** und zeigt, wie Veränderungsinitiativen strukturiert, gesteuert und nachhaltig verankert werden können. Projektmanagement wird dabei zum zentralen Instrument, um strategische Ziele in konkrete Wirkung zu übersetzen, Entscheide unter Unsicherheit zu treffen und Transformation über Projekte greifbar zu machen.

Basierend auf bewährten Standards (u. a. PMI), aber konsequent aus der Praxis gedacht, vermittelt der Kurs nicht nur Methoden, sondern vor allem deren **wirksame Anwendung in komplexen Veränderungssituationen**. Die Teilnehmenden lernen, wie Transformations- und Umsetzungsprojekte auch in dynamischen, politischen oder unklaren Umfeldern erfolgreich geführt werden – dort, wo klassische Lehrbuchansätze an ihre Grenzen stossen.

Der Kurs baut auf langjähriger internationaler und regionaler Erfahrung aus grossen Transformationsprogrammen und anspruchsvollen Projektlandschaften auf – von strategischen Veränderungsinitiativen über Organisations- und Prozesstransformationen bis hin zu operativen Umsetzungsprojekten. Im Fokus stehen **konkrete Werkzeuge, Entscheidungslogiken und Führungsansätze**, die sich in der Praxis bewährt haben.

Die Teilnehmenden arbeiten an realitätsnahen Fallbeispielen und übertragen das Gelernte direkt auf ihre eigenen Transformations- und Projektvorhaben. Ziel ist es, Projekte und Transformationen nicht nur «richtig» zu steuern, sondern sie **unter anspruchsvollen Bedingungen wirksam und nachhaltig zum Erfolg zu führen**.

1 Zielgruppe

Führungskräfte von KMU, Projektleitende in Unternehmen oder Verwaltungen, Programm- und Transformationsverantwortliche, Verwaltungs- und Behördenvertreter, Dozierende

2 Ihr Nutzen

- Klarheit und Orientierung in komplexen Transformations- und Projektsituationen
 - Sicherheit in der Steuerung von Projekten im offenen System (viele Unsicherheit und hohem Veränderungsdruck z.B. Unternehmensübergreifend und/oder mit Politik)
 - Praxisbewährte Werkzeuge für Transformation und Umsetzung
 - Höhere Führungswirkung in Projekten und Veränderungsprozessen
 - Bessere Verbindung von Strategie, Organisation und operativer Umsetzung
-

3 Inhalte (Lernziele)

- Sie verstehen Transformation: Von der strategischen Absicht zur umsetzbaren Initiative
- Sie lernen Projekt- und Transformationssetup kennen: Von der Idee zur tragfähigen Struktur
- Sie erhalten Hinweise zur Steuerung von Projekten und Veränderung in dynamischen Umfeldern
- Sie üben den Umgang mit Unsicherheit, Widerständen und Interessenkonflikten
- Sie wissen dann wie Entscheidungsfindung unter Druck und mit begrenzter Information anzugehen ist.
- Sie testen das Stakeholder-Management auf Augenhöhe in Transformationsprozessen (Hinweise zu Zusammenarbeit mit Professionellen, Milizpolitik oder Bevölkerung)

- Sie hören wie Verankerung von Veränderungen über Projekte hinweg funktioniert

Praxisfälle und Transfer auf eigene Projekte und Transformationsvorhaben

4 Besonderheit

Praxisnah, interaktiv und konsequent auf Wirkung ausgerichtet. Keine Theorie um der Theorie willen, sondern ein fokussierter Zugang zu erprobten Vorgehensweisen, Werkzeugen und Entscheidungslogiken aus der Praxis.

Ein kompakter, integrierter Blick auf **Transformation und Projektmanagement**: kein Standardprogramm, sondern ein konzentrierter Zugang zu international und regional erprobtem Wissen aus anspruchsvollen Veränderungs- und Projektumfeldern. Die Teilnehmenden erhalten neue Perspektiven und unmittelbar anwendbare Werkzeuge, die direkt im eigenen Kontext Wirkung entfalten.

Die Teilnehmerzahl ist bewusst limitiert (max. 18 Personen pro Kurstag), um intensiven Austausch, hohe Praxisnähe und Qualität sicherzustellen.